

DIPLOMADO GERENCIA DE TALENTO HUMANO 2020-1



Código DC-GED-12
Versión: 05
Fecha : 06-06-2019

Da el primer paso en **CECEP**
"Vigilado MinEducación"





El Centro Colombiano de Estudios Profesionales CECEP, Esta proporcionando a los participantes elementos para que asuman un rol profesional, apoyándose en herramientas modernas en cuanto se refiere a temas tanto estratégicos, como tácticos, para que al momento en que se vean enfrentados a las realidades organizacionales, cuenten con el soporte fortalecido y estructurado que recibirán en este diplomado.

Código DC-GED-12
Versión: 05
Fecha : 06-06-2019

Da el primer paso en **CECEP**
"Vigilado MinEducación"



OBJETIVO METODOLOGÍA



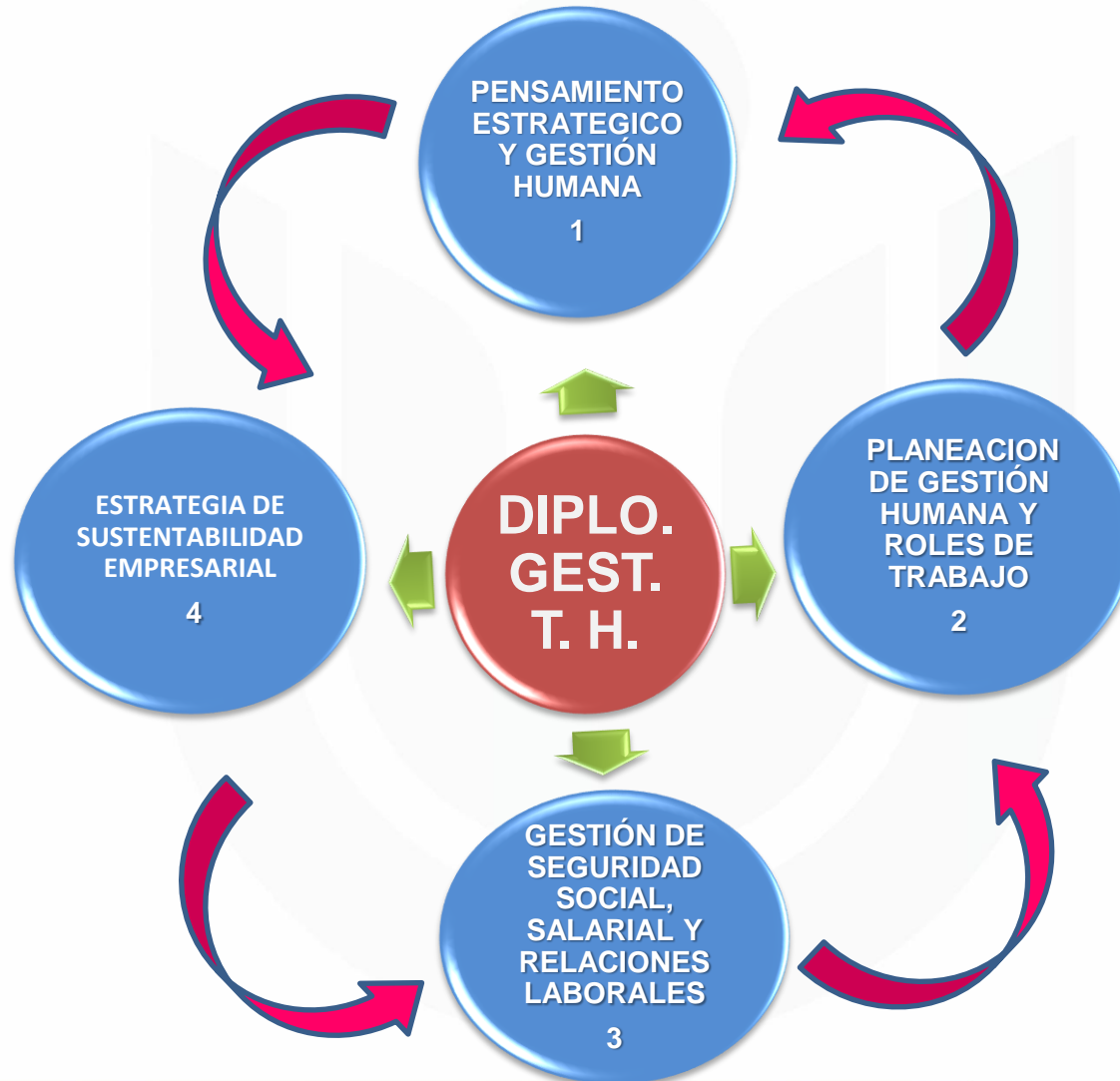
- **OBJETIVO**

Construir conjuntamente con los participantes, así como compartir el conocimiento aplicado para que desarrollen nuevos enfoques que les permitan comprender las dinámicas del componente humano, mediante un proceso que cubra los aspectos fundamentales en la estrategia de talento humano desde la atracción hasta el retiro del trabajador y su interrelación con las partes interesadas.

- **METODOLOGIA**

En 120 horas de diplomado, se permite a los participantes un aprendizaje colaborativo siendo protagonistas en la elaboración del conocimiento. Cada uno también recurrirá al estudio de casos, talleres aplicativos, discusiones, análisis de videos, todo bajo un marco conceptual de fuentes diversas, utilizando la nueva herramienta virtual para la participación en foros.

INTERACCIÓN DE LOS MÓDULOS



MÓDULOS



Pensamiento Estratégico y Gestión del Talento Humano

Docente: Vicente Emilio Cálad R.

- a. Las cinco mentes de un directivo
- b. Escalera de inferencias
- c. Dilema del cambio
- d. Auto liderazgo
- e. Gestión de engagement de los trabajadores y minfulness
- f. La responsabilidad social de los gerentes
- g. Evaluación final del módulo

Estrategia de Sustentabilidad Empresarial

Docente : Carlos Mauricio Niño Sánchez

- a. Importancia de la gestión de Calidad en las organizaciones
- b. Rentabilidad de los negocios en el siglo XXI
- c. Introducción a Gestión Ambiental: Control de Contaminación
- d. Requisitos legales del SG – SST
- e. Conceptos y fundamentos que soportan el SG – SST
- f. Sistema de Seguridad Social en Colombia
- g. Factores de riesgo en los lugares de trabajo
- h. Matriz de Identificación de Peligros y Riesgos
- i. Tareas de alto riesgo
- j. Prevención y atención de Emergencias

MÓDULOS



Gestión de Seguridad Social, Salarial y Relaciones Laborales

Docente: Henry Libreros Calderón.

- a. Aspectos sociales, sindicales y legales
- b. Técnicas globales de atracción
 - i. Diversidad: La nueva mentalidad global
 - ii. Reinventando la Entrevista
 - iii. Los Datos son los nuevos superpoderes de las organizaciones
 - iv. Inteligencia Artificial: tu casa de trabajo secreta.
- c. Mecanismos de compensación y retención
- d. Impacto de los individuos en los procesos e instrumentos de medición

Gestión por Competencias

Docente: Mauricio Ramírez L.

- a. Definiciones
- b. Desarrollo histórico del modelo
- c. Componentes del proceso de análisis de las competencias
- d. Formas de desarrollar competencias
- e. El dominio de una competencia
- f. Competencias y su relación con el trabajo
- g. Identificar y evaluar las competencias
- h. La formación por competencias
- i. Modelo de análisis funcional

PERFIL DOCENTES



Código DC-GED-12
Versión: 05
Fecha : 06-06-2019

Da el primer paso en **CECEP**
"Vigilado MinEducación"



HENRY LIBREROS CALDERÓN



Abogado, Especialista en Gestión del Talento Humano de la Universidad Pontificia Bolivariana, Especialista en Administración Estratégica del Control Interno de la Universidad Libre y cursando estudios de Maestría en Gestión Empresarial en la Universidad Libre.

Más de 35 años de experiencia en compañías multinacionales siendo responsable del área de Gestión Humana. Líder estratégico para la toma de decisiones generadoras de transformación empresarial. Gestión efectiva en procesos como selección ,planes de compensación y beneficios para el desarrollo y satisfacción del talento humano, retención, evaluación del desempeño por competencias, seguridad y salud en el trabajo, Sistemas integrados de Gestión, Sistemas de Gestión Calidad. Ha laborado en compañías nacionales y multinacionales como RECKITT BENKISER, CALSA DE COLOMBIA S.A. FLEISCHMANN, ALIANZA TEAM y COMESTIBLES ALDOR S.A.

EXPERIENCIA DOCENTE Especializaciones a nivel de desarrollo organizacional y humano en Universidad Libre , Santiago de Cali, San Buenaventura, docente diplomados de gestión humana en la FCECEP.

Asesor y consultor para empresas nacionales y multinacionales.

Código DC-GED-12
Versión: 05
Fecha : 06-06-2019

Da el primer paso en **CECEP**
"Vigilado MinEducación"



CARLOS MAURICIO NIÑO SANCHEZ



Ingeniero Químico Universidad Nacional de Colombia, Especialista en Salud Ocupacional, Especialista en Administración, Concentración en Finanzas, Maestría en Administración de Empresas con énfasis en Sistemas Integrados de Gestión Calidad, Seguridad y Medio Ambiente.

Experiencia en diseño, administración y docencia en Sistemas de Gestión Ambiental, Seguridad y Salud en el Trabajo; dirección de operaciones en plantas de generación de vapor, potabilización en agua y tratamiento de aguas residuales.

Auditor líder: sistemas de gestión ambiental ISO 14001, Calidad ISO 9001, Seguridad y Salud Ocupacional OHSAS 18001.

MAURICIO RAMIREZ L.



Coach, Especialista en Desarrollo Organizacional y Administrador de Empresas con más de 10 años de experiencia en formación y desarrollo en la organización.

Capacidad para implementar estrategias de formación ajustadas a la realidad de la compañía utilizando herramientas e-learning, b-learning y m-learning.

Manejo del proceso de selección por competencias. Certificación en los modelos de PXT-Profiles y aplicación de las pruebas IE5 y BTSA que permite la selección estratégica, certificado en la metodología de valoración de cargos HayGroup/Korn Ferry.

VICENTE EMILIO CÁLAD R.



- Profesional de primer nivel con alta fluidez en inglés y portugués. Más de 40 años de experiencia en cargos de dirección en empresas multinacionales y nacionales en mercados internos y externos.

Economista, Especialista en Contraloría Financiera, Comercio Internacional y formación como auditor bajo normas nacionales e internacionales de Gestión de Calidad. Actualmente cursando MBA en la Universidad EAN

- Fortalezas en el manejo y responsabilidad sobre estados financieros, dirección estratégica, desarrollo de equipos de alto desempeño, a través de la construcción de confianza, inspirando e implementando las estrategias adecuadas para cumplir y superar los objetivos. Competencias y alta habilidad para expresar ideas y conceptos, así como compartir las experiencias laborales en la docencia desde la vivencia.

- Docente a nivel de Pregrado y Especialización, en las Universidades Pontificia Universidad Javeriana, Universidad Panamericana, Universidad de América, CECEP, entre otras. Actualmente hace parte del grupo de expertos en Susurradores.com

- Áreas de profundización: Dirección y planeación estratégica, liderazgo, área financiera, talento humano y cadena de abastecimiento.

Código DC-GED-12
Versión: 05
Fecha : 06-06-2019

Da el primer paso en **CECEP**
"Vigilado MinEducación"



¡Gracias!

Código DC-GED-12
Versión: 05
Fecha : 06-06-2019

Da el primer paso en **CECEP**
"Vigilado MinEducación"

